Додаток 3
до Порядку залучення радника з продажу пакетів акцій банків
(пункт 2 розділу V)

###

### Порядок оцінювання учасників конкурсу за критеріями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерії оцінювання** | **Максимальна кількість балів**  | **Компоненти оцінки** |
|
| Наявність не менш як п’ятирічного міжнародного досвіду з надання консультацій, укладення, супроводження та виконання договорів з продажу фінансових установ | 15 | Успішний досвід з продажу фінансових установ у країнах Організації економічного співробітництва та розвитку та країнах, економіка яких розвивається; профіль фінансових установ (великі, універсальні, з державною часткою) |
| Наявність достатнього рівня компетентності (кваліфікації, досвіду, знань та навичок) | 10 | Кількість експертів, їх кваліфікаційний рівень, відповідний досвід та досягнутий результат членів команди з продажу фінансових установ, профіль та зайнятість керівника проекту в проекті / кількість одночасних проектів під наглядом керівника проекту |
| План дій | 20 | Запропонований план дій та його відповідність основним завданням радника; прогнозована ефективність такого плану дій; відповідність запропонованих підходів щодо реалізації такого плану дій та підходів щодо формування рекомендацій стосовно стратегії продажу пакетів акцій банків основним завданням радника та їх прогнозована ефективність |
| Розмір винагороди | 5 | Запропонований розмір винагороди; кількість балів за компонентом оцінки визначається шляхом нарахування балів у такому порядку:якщо запропонований учасником розмір винагороди становить: найвищу пропозицію – 1 бал; від 75 до 100 відсотків розміру найвищої пропозиції – 2 бали; від 50 до 75 відсотків розміру найвищої пропозиції – 3 бали; від 25 до 50 відсотків розміру найвищої пропозиції – 4 бали; менше 25 відсотків розміру найвищої пропозиції – 5 балів |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_