

Додаток 7
до Порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 9 жовтня 2020 р. № 942)

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного моніторингу
проекту «Ефективне управління державними фінансами III»
за напрямком
«Інституційна спроможність по відношенню до
управління персоналом та комунікації»

Піврічний/річний/заключний (вказати необхідне)	Річний
Період звітування	2020
1. Вихідні дані проекту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд Федеративної Республіки Німеччина * через Федеральне міністерство економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) та Німецьке товариство міжнародного співробітництва (GIZ) ГмбХ
Бенефіціар	Міністерство фінансів України
Реципієнт	Міністерство фінансів України
Номер реєстраційної картки проекту	4168-03
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	<p>Здійснено реалізацію ініціатив задля зміцнення інституційних спроможностей щодо управління:</p> <ul style="list-style-type: none">- В рамках навчальної програми для тренерів «Train of Trainer (ToT.2)», проведено презентацію, складено план-графік навчання;- Для 15 учасників програми проведено 2 початкових модулі по 2 дні кожен у форматі офлайн та 7 модулів онлайн по 2 дні, також було здійснено 3 онлайн супроводи учасників (короткі сесії).- Визначено пріоритетні теми з добору персоналу на державній службі та сформовано концепцію навчальної програми з питань добору персоналу для працівників служб управління персоналом органів фінансової системи, її етапи та зміст.- Проведено навчальну програму з питань рекрутингу на державній службі у фінансовій системі- Залучено одного експерта з питань управління персоналом та підготовлено рекомендації за різними напрямками щодо стратегії управління персоналом, розроблено методику формування мотиваційного профілю працівників.- Залучено експертів з питань комунікації та розроблено проект комунікаційної стратегії в Міністерстві фінансів України
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	http://gogov.org.ua/ https://mof.gov.ua/
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту	Допомога у вигляді коштів не надходила

(програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітної періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	<i>Тренінг-провайдер: МБО «Консорціум з удосконалення менеджмент-освіти в Україні» «HR Gov Club»</i>
консультаційні послуги	Експерт з управління персоналом, експерти з питань комунікацій
обладнання	-
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	-
адміністративні витрати виконавця	-

3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими

Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітної періоду	Фактичні результати на кінець звітної періоду
Управління персоналом та комунікації	- залучено експерта з управління персоналом	<ul style="list-style-type: none"> - Визначено пріоритети формування стратегії розвитку бренду роботодавця та сформовано план заходів - Проведено 16 онлайн зустрічей з формування стратегії бренду роботодавця - Проведено тренінг з питань формування ціннісної пропозиції для кандидата - Проведено воркшоп з питань побудови процесів адаптації - Опрацьовано та проаналізовано 19 профілів працівників служби управління персоналом - Підготовлено рекомендації за різними напрямками щодо формування стратегії управління персоналом - Розроблено методику формування мотиваційного профіля працівника - Проведено воркшоп з використання методики мотиваційних профілів для представників служби управління персоналом та кількох керівників самостійних структурних підрозділів

	<ul style="list-style-type: none"> - Розроблено навчальну програму з питань добору персоналу для працівників служб управління персоналом органів фінансової системи та сформовано проект методичних рекомендацій з питань рекрутингу 	<p>тему: «Ефективна презентація»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведено презентацію програми - Розроблено навчальну програму з 6 модулів - Залучено до участі у навчанні 25 учасників - Проведено опитування для визначення рівня знань та потреб навчальної групи - Проведено 4 навчальних модулі у форматі офлайн та 2 модулі онлайн - Розроблено концепцію методичних рекомендацій щодо добору персоналу на державній службі - Розроблено хендбук «Рекрутинг у системі публічних фінансів» - проведено низку зустрічей з питань вимог, нових потреб та викликів у навчальних програмах
<p>4. Узагальнена оцінка бенефіціаром результатів проекту (програми)</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - Налагоджено тісний діалог між Мінфіном та іншими реципієнтами Проекту під час реалізації організаційних та адміністративних етапів навчальних програм - закладено фундамент зміцнення кадрових потужностей Міністерства фінансів України та інших органів фінансової системи - реалізовано ініціативи задля підвищення комунікаційної та інституційної спроможності Міністерства фінансів України 		
<p>5. Проблемні питання та/або пропозиції</p>		
<p>Відтермінування та унеможливлення проведення запланованих зустрічей та навчань. Заходи були відтерміновані та переведені у формат онлайн з метою запобігання поширення на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.</p>		

Державний секретар
Міністерства фінансів України



Дмитро САМОНЕНКО