

**РІЧНИЙ ЗВІТ
ПРО ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ ДІЯЛЬНОСТІ
ПІВДЕННИМ КАЗЕННИМ ПІДПРИЄМСТВОМ ПРОБІРНОГО
КОНТРОЛЮ,
КОД ЗА ЄДРПОУ 02251054,
ВИЗНАЧЕНИХ У ЛИСТІ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА
за 2025 рік**

м. Одеса-2026

Південне казенне підприємство пробірною контролю (далі – Підприємство, Південне КППК) засноване на державній власності, належить до сфери управління Міністерства фінансів України та виконує функції з урахуванням вимог законодавства.

Метою діяльності Підприємства є здійснення державного пробірною контролю за якістю дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння, виробів з них та матеріалів, що містять дорогоцінні метали.

Цей річний звіт про досягнення цілей діяльності Південного КППК, визначених у листі очікувань власника підготовлений на основі Листа очікувань власника на 2025 рік, затвердженого Міністром 31.12.2024 № 16130-21-78/38856.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Підприємством досягнуто фінансові цілі, доведені у Листі очікувань власника, наступним чином:

1) фактично досягнуто зростання чистого доходу від реалізації продукції (робіт, послуг) лише на 26,0 % при доведеному показнику – не менше 30 %. Проте, незначне невиконання доведеної фінансової цілі діяльності не вплинуло на зростання валового прибутку та, відповідно, чистого фінансового результату;

2) зростання валового прибутку на 75,3 % при визначеному рівні – 60 %;

3) зростання виплат на користь держави на 40 % при доведеному рівні не менше 30 %.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Операційні цілі – є цілями діяльності, спрямованими на підвищення ефективності та результативності операційної діяльності Підприємства, оптимізацію його виробничих процесів, ефективного використання його майна та здійснення капітальних інвестицій.

Південним КППК за звітний період досягнуто таких результатів, зокрема:

1) забезпечено оперативне обслуговування замовників шляхом проведення робіт, з яких клеймування, випробування та проведення експертизи досягнуто до 10 календарних днів. Прийняті ювелірні вироби зважуються на вагах, які пройшли повірку в ДП «Одесастандартметрологія» у березні та грудні 2025 року, оформлюються на квитанції стандартного зразка в програмі АСОЗ розсортованими по видах, по металу, по кількості та масі виробів із зазначенням дати прийому, що робиться автоматично в програмі АСОЗ.

2) середньомісячні витрати на оплату праці працівників зросли на 42,6 %, при плановому показнику не менш ніж на 30 %;

3) забезпечено зростання обсягів послуг у сфері державного пробірною контролю до факту 2024 року та планових показників 2025 року (таблиця додається).

Обсяг послуг у сфері державного пробірною контролю (випробування та клеймування державним пробірним клеймом)	Факт 2024	План 2025	Факт 2025	Виконання від факту 2024, %	Виконання від плану 2025, %
Обсяг послуг, тис. шт	168,508	167,073	186,315	110,6	111,5
Обсяг послуг, кг	354,9	317,47	435,4	122,7	137,1
Обсяг послуг, тис. грн (з ПДВ)	2943,8	3426,0	4281,5	145,5	125

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Протягом звітного періоду Підприємством досягнуто наступних нефінансових цілей діяльності.

1) Проведено щорічну оцінку управління ризиками.

Ризики, що відносяться до загальнодержавної ситуації:

- ◆ політична та економічна нестабільність;
- ◆ фінансова нестабільність (інфляційні процеси).

Цінові ризики:

- ◆ значне підвищення цін на дорогоцінні метали (золото, срібло);
- ◆ зменшення попиту на вироби з дорогоцінних металів у зв'язку із військовою агресією російської федерації;
- ◆ збільшення цін на енергоносії та теплопостачання у зв'язку із зростанням цін на газ;
- ◆ зростання цін і тарифів на послуги сторонніх організацій та інше.

Політична та економічна ситуація в Україні в останні роки нестабільна через повномасштабне військове вторгнення російської федерації.

Значним ризиком є також енергетична нестабільність. Відсутність електроенергії до 16 годин на добу вкрай негативно впливає на роботу виробників ювелірних виробів.

2) Створено системи стимулів для мотивації персоналу, які регламентуються діючим Колективним договором між роботодавцем та трудовим колективом.

Протягом звітного періоду здійснювалась виплата щомісячної премії, виплата матеріальної допомоги на оздоровлення в межах показників затвердженого фінансового плану.

3) Проведено навчання для співробітників щодо антикорупційних політик з працівниками (02 червня і 15 грудня 2025 року) щодо питань запобігання та виявлення корупції. Співробітники поінформовані про невідворотність відповідальності за корупційні правопорушення.

4) Вжито заходів для запобігання та протидії корупції у діяльності Підприємства, а саме: призначено уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції.

Повідомлення, в тому числі від викривачів, про можливі факти вчинення працівниками Підприємства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходили. Не виявлявся конфлікт інтересів у працівників Південного КППК. Всі декларації осіб, які є суб'єктами декларування у Південному КППК, подано вчасно. Працівники Підприємства за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до відповідальності не притягувались.

5) Забезпечено виконання вимог національного та міжнародного законодавства у сфері операцій з дорогоцінними металами. Південне КППК приймає участь в співпраці з конвенцією з питань випробування та клеймування виробів з дорогоцінних металів. Вимірювальна лабораторія Підприємства при виконанні аналізування дорогоцінних металів, сплавів та матеріалів застосовує як національні, так і гармонізовані міжнародні стандарти. Крім того, лабораторія Підприємства у 2025 році двічі приймала участь у тестуванні за міжнародними програмами Round Robin і Labtest, що гарантує точність, прозорість і відповідність лабораторних результатів світовим стандартам.

6) Забезпечено прозорість інформації щодо діяльності Підприємства через публікацію інформації на сайтах: zakupivli.pro, prozorro, сайті Підприємства, що підвищує довіру громадськості та партнерів, гарантує відкритий доступ до даних і демонструє відповідальність Підприємства.

7) Включення антикорупційних положень у договори з клієнтами та партнерами. У 2025 році заключено 42 договори, з них клієнтських - 31, партнерських - 11.

8) Всі працівники ознайомлені з правилами культури етичної поведінки та дотримуються їх у спілкуванні з клієнтами, партнерами та співробітниками. Дотримання етики базується на чесності, прозорості, відповідальності, виконання вимог законодавства, що зміцнює довіру та забезпечує ефективність діяльності підприємства.

Таблиця 1. Цільові показники ефективності Підприємства

	Номер примітки	2024 рік (факт)	2025 рік (план)	2025 рік (факт)	Виконання, %
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності		0,1738	0,1145	0,2021	x
коефіцієнт рентабельності EBITDA		-0,1247	-0,2298	0,0284	x
коефіцієнт рентабельності власного капіталу		0,0642	0,0494	0,1078	x
коефіцієнт рентабельності активів		0,0515	0,0399	0,0857	x
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості		4,0400	4,2063	3,8685	x
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності		45,8448	58,5970	40,8878	x
<i>Інші фінансові показники, тис.грн</i>					
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)		2462	2855	3592	126
Валовий прибуток		1196	1019	1786	175,3
Чистий фінансовий результат		428	327	726	222
<i>Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)</i>					
Податкові, разом, з них:					
Податок на прибуток		120	77	221	287
ПДВ		408	360	570	158
ЄСВ		299	449	382	85
Військовий збір		52	66	150	227

ПДВ		408	360	570	158
ЄСВ		299	449	382	85
Військовий збір		52	66	150	227
Податок на доходи фізичних осіб		350	472	451	95,5
Земельний податок		30	26	33	127
Неподаткові, разом, з них:		200	251	581	231
Частина чистого прибутку		200	251	581	231
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Обсяг послуг у сфері державного пробірного контролю (з ПДВ), тис.грн		2980	3426	4281,5	125
Середньомісячні витрати на оплату праці, грн		23274	21858	31179	143
Капітальні інвестиції, тис.грн		71	50	236	472
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Включення антикорупційних положень у договори з клієнтами та партнерами, %		100	100	100	100
Виконання вимог національного та міжнародного законодавства у сфері операцій з дорогоцінними металами, %		100	100	100	100
Проведення обов'язкового навчання для співробітників щодо антикорупційних політик, %		100	100	100	100

У звітному періоді не вдалось досягнути чотири фінансові цільові показники ефективності, а саме:

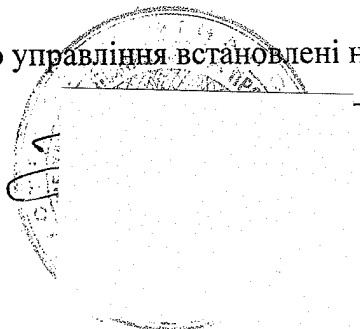
коефіцієнт фінансової стійкості та поточної ліквідності (при запланованому рівні 4,2063 та 58,5970 – досягнуто 3,8685 та 4,8878);

виплати на користь держави – не досягнуто (на 4,5 %) сплату податку на доходи фізичних осіб та на 15 % - єдиного соціального внеску (через нарахування ЄСВ для працівників-інвалідів у розмірі 8,41%).

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Цілі корпоративного управління встановлені не були.

Директор



Віктор КОЖУХАР