

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
Державного підприємства
«Управління з експлуатації майнового комплексу»
за 2025 рік

1. Загальна інформація про підприємство

Державне підприємство «Управління з експлуатації майнового комплексу» є державним комерційним підприємством, що належить до сфери управління Міністерства фінансів України та здійснює свою діяльність відповідно до Статуту, законодавства України, фінансового плану та листа очікувань власника.

Підприємство створене з метою забезпечення належної експлуатації, утримання та комплексного обслуговування державного майна, що перебуває у сфері управління Міністерства фінансів України, а також надання господарських, транспортних, житлово-побутових та інших послуг.

Основними видами діяльності є:

- комплексне обслуговування адміністративних будівель;
- транспортне забезпечення;
- послуги громадського харчування;
- послуги тимчасового проживання;
- господарське обслуговування;
- технічне обслуговування інженерних систем.

Підприємство є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в банківських установах, печатку та штампи.

Керівник підприємства — Чередник Катерина Петрівна, призначена на посаду відповідно до контракту, укладеного 29 липня 2022 року, строк дії якого встановлено до 03 серпня 2026 року.

2. Аналіз результатів діяльності за 2025 рік

У 2025 році підприємством забезпечено стабільну роботу та виконання фінансового плану.

Показник	2024 факт	2025 план	2025 факт
Чистий дохід, тис. грн	51130	44350	58737
Собівартість, тис. грн	40930	33650	47927
Валовий прибуток, тис. грн	10200	10700	10810
Адміністративні витрати	8032	8721	8929
Інші операційні витрати	7527	6789	13696
Чистий прибуток	331	273	421

Основними замовниками послуг підприємства у 2025 році були Міністерство фінансів України, ПАТ «Експортно-кредитне агентство», та інші.

Підприємство у 2025 році, за надані послуги замовникам (споживачам) отримало 58737,0 тис. грн чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт та послуг), а саме:

- Діяльність готелів – 2212,0 тис. гривень;
- Постачання готових страв – 2759,0 тис. гривень;
- Транспортні послуги – 81,0 тис. гривень;
- Комплексне обслуговування об'єктів – 53685,0 тис. гривень.

Чистий дохід збільшився на 32,4 % від запланованого рівня, та збільшився на 14,9 % проти фактичного показника 2024 року, за рахунок збільшення об'ємів реалізації товарів, робіт та послуг.

Інші операційні доходи отримано у розмірі 1125,0 тис. грн, (дохід від операційної оренди активів – 161,0 тис. грн, кошти цільового фінансування – 904,0 тис. грн та кошти Чорнобильського фонду – 11,0 тис. грн, дохід від списання кредиторської заборгованості – 49,0 тис. грн), що на 5,6 % більше запланованого рівня, та на 6 % більше факту 2024 року.

Інші доходи становлять 12910,0 тис. грн (амортизація безоплатно одержаних активів), що на 121,1 % більше запланованого рівня, та на 103,3 % більше фактичного показника 2024 року. У 2025 році за рахунок дооцінки (із 239078,9 тис. грн до 930212,4 тис. грн), визначеної Регіональним відділенням Фонду державного майна України по місту Києву відбулось збільшення доходу від амортизації безоплатно отриманих активів.

Аналіз витрат

Показники	План 2025 року	Факт 2025 року	Відхилення +/-, грн	Ріст %
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт та послуг)	33650,0	47927,0	14277,0	42,4
Адміністративні витрати	8721,0	8929,0	208,0	2,4
Витрати на збут	1762,0	1707,0	-55,0	-3,1
Інші операційні витрати	6789,0	13696,0	6907,0	101,7
Податок на прибуток	60,0	92,0	32,0	53,3
Усього витрат	50982,0	72351,0	21369,0	41,9

3. Виконання показників контракту підприємства

У 2025 році діяльність директора Державного підприємства «Управління з експлуатації майнового комплексу» здійснювалась відповідно до умов контракту з керівником та фінансового плану, затвердженого Міністерством фінансів України.

Контрактом керівника передбачено досягнення визначених фінансових показників, забезпечення прибуткової діяльності, своєчасну сплату податків, відсутність заборгованості із заробітної плати, забезпечення виплат на користь держави та підвищення ефективності діяльності підприємства.

За результатами 2025 року підприємством забезпечено виконання основних показників, визначених контрактом керівника та фінансовим планом підприємства.

Виконання ключових показників ефективності

Показник	2024 факт	2025 план	2025 факт	Відхилення %
Чистий дохід	51130	44350	58737	32,4
Валовий прибуток	10200	10700	10810	1,0
Чистий прибуток	331	273	421	54,2
Виплати державі	15026	14542	16738	15,1
Інвестиції	30	105	156	48,6
Середня зарплата	18770	16919	20319	20,1

5. Оцінка ризиків

У процесі здійснення діяльності підприємство зазнає впливу фінансових та операційних ризиків, які можуть впливати на результати господарської діяльності, фінансовий стан та виконання показників фінансового плану. Підприємством здійснюється постійний моніторинг ризиків та впроваджуються заходи щодо зменшення їх негативного впливу.

Фінансові ризики

Основними фінансовими ризиками є:

- інфляційні процеси, що можуть призводити до зростання собівартості робіт і послуг;
- підвищення тарифів на енергоносії та комунальні послуги, що збільшує витрати підприємства;
- збільшення вартості матеріалів, робіт та послуг, що впливає на рівень витрат;
- наявність дебіторської заборгованості, що може впливати на платоспроможність підприємства;
- зміни податкового законодавства, які можуть впливати на фінансовий результат.

З метою зменшення впливу фінансових ризиків підприємством застосовуються такі інструменти:

- планування діяльності з урахуванням прогнозних макроекономічних показників;
- контроль за рівнем витрат та їх оптимізація;
- проведення роботи щодо недопущення та скорочення дебіторської заборгованості;

- своєчасне коригування вартості послуг у межах чинного законодавства;
- забезпечення своєчасного виконання податкових зобов'язань;
- розширення обсягів наданих послуг та джерел доходів.

Операційні ризики

Основними операційними ризиками є:

- фізичний та моральний знос основних засобів;
- необхідність оновлення та модернізації матеріально-технічної бази;
- залежність від обмеженого кола замовників;
- кадрові ризики, пов'язані з нестачею кваліфікованого персоналу;

З метою зменшення впливу операційних ризиків підприємством здійснюються такі заходи:

- проведення планових ремонтів та технічного обслуговування основних засобів;
- поетапне оновлення матеріально-технічної бази;
- розширення кола замовників та збільшення обсягів наданих послуг;
- забезпечення належної кадрової політики та підвищення кваліфікації працівників;

6. Корпоративне управління та соціальна відповідальність

Управління ДП «Управління з експлуатації майнового комплексу» здійснюється відповідно до Статуту підприємства, умов контракту з керівником, а також рішень уповноваженого органу управління, до сфери управління якого належить підприємство.

Керівник підприємства забезпечує виконання затвердженого фінансового плану, ефективне використання державного майна, своєчасну сплату податків і зборів, достовірність бухгалтерського обліку та звітності, а також дотримання вимог законодавства у сфері господарської діяльності, праці та соціального захисту.

Управління підприємством здійснюється директором, який несе персональну відповідальність за результати фінансово-господарської діяльності, збереження та ефективне використання державного майна, а також виконання показників фінансового плану. Контроль за діяльністю підприємства здійснюється шляхом ведення бухгалтерського обліку, подання фінансової та статистичної звітності, проведення внутрішніх перевірок та звітування перед уповноваженим органом управління.

Взаємовідносини між адміністрацією та трудовим колективом регулюються Колективним договором на 2023–2027 роки, укладеним між адміністрацією підприємства та профспілковим комітетом.

Підприємство дотримується принципів соціальної відповідальності та забезпечує належні умови праці, своєчасну виплату заробітної плати, надання

передбачених законодавством та колективним договором соціальних гарантій, проведення заходів з охорони праці та техніки безпеки, а також забезпечення працівників засобами індивідуального захисту.

Особлива увага приділяється забезпеченню безпечних та здорових умов праці, проведенню інструктажів, медичних оглядів, контролю за станом виробничого середовища та дотриманню вимог законодавства з охорони праці.

Таким чином, система управління підприємством забезпечує прозорість діяльності, контроль за використанням державного майна, виконання фінансових показників та дотримання соціальних гарантій працівників, що сприяє стабільній роботі підприємства та виконанню покладених на нього функцій.

7. Перспективи розвитку

Перспективи розвитку підприємства визначаються з урахуванням необхідності підвищення результативності господарської діяльності та виконання показників затвердженого фінансового плану.

Основними напрямками розвитку підприємства у наступному періоді є:

- підвищення ефективності діяльності шляхом оптимізації витрат, удосконалення організації роботи та раціонального використання матеріальних і фінансових ресурсів;
- модернізація та оновлення основних засобів з метою забезпечення належного технічного стану майна та зменшення витрат на його утримання;
- зменшення витрат за рахунок впровадження заходів з енергозбереження, оптимізації закупівель та посилення контролю за використанням ресурсів;
- збільшення доходів шляхом розширення обсягів наданих послуг та залучення нових замовників;
- впровадження заходів з підвищення енергоефективності та зниження споживання енергоносіїв;
- поетапне оновлення матеріально-технічної бази відповідно до фінансових можливостей підприємства;
- забезпечення прибуткової діяльності та недопущення збитковості.

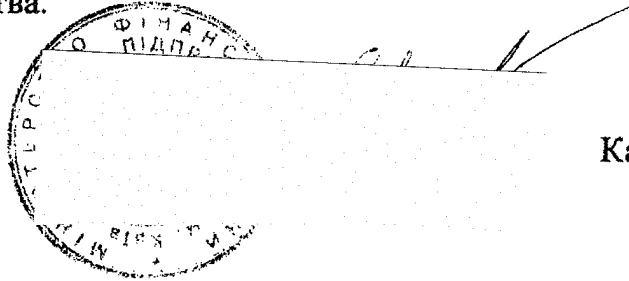
Реалізація зазначених напрямків розвитку спрямована на забезпечення стабільної роботи підприємства, виконання фінансового плану та підвищення рівня рентабельності.

8. Висновок

У 2025 році підприємство забезпечило стабільну роботу, виконало фінансовий план та досягло визначених показників. Фінансовий стан підприємства є стабільним.

У звітному році досягнуто цілей, визначених стратегічними планом розвитку підприємства, зокрема забезпечено отримання доходу, достатнього для покриття витрат підприємства та його розвитку, здійснювався постійний аналіз ринку послуг та освоєння нових напрямів господарської діяльності, забезпечувалося підвищення кваліфікації та компетентності персоналу відповідно до сучасних вимог, а також впроваджувалися заходи з енергоменеджменту та здійснювався моніторинг досягнення цілей з енергозбереження. Виконано показники, передбачені затвердженим фінансовим планом підприємства.

Директор



Катерина ЧЕРЕДНИК