

МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

**ЗВІТ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ
«ПІДТРИМКА ДЕРЖАВНИХ ВИДАТКІВ ДЛЯ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ»**

ЗА ПЕРІОД З 18 ЧЕРВНЯ 2022 РОКУ ДО 30 ЧЕРВНЯ 2023 РОКУ

**Разом із Звітом із завдання з
надання обґрунтованої впевненості**

ЗВІТ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

ЗМІСТ:

ЗВІТ ІЗ ЗАВДАННЯ З НАДАННЯ ОБҐРУНТОВАНОЇ ВПЕВНЕНOSTІ _____	I-III
ЗВІТ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ _____	1
ЗВІТ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ _____	2
ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ _____	3
1. Опис Проекту _____	3
2. Організація управління Проектом _____	3
Основні учасники системи управління _____	3
3. Опис показників результативності Проекту _____	5
1. Показники досягнення цілі реалізації Проекту: _____	5
1.1. Продовжується здійснення основних функцій держави _____	5
1.2. Кількість працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким виплачується заробітна плата _____	5
1.3. Кількість жінок, що є державними службовцями _____	6
1.4. Кількість педагогічних працівників, яким виплачується заробітна плата _____	6
1.5. Кількість педагогічних працівників-жінок, яким виплачується заробітна плата _____	6
1.6. Частка пенсій, що виплачені вчасно _____	7
1.7. Частка пенсій, що виплачені пенсіонеркам вчасно _____	7
2. Показники проміжних результатів: _____	7
2.1. Частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітна плата виплачується вчасно _____	7
2.2. Відсоток розглянутих скарг _____	8
2.3. Кількість шкіл, які продовжують працювати _____	8
2.4. Заробітна плата працівників закладів вищої освіти виплачена вчасно _____	8
2.5. Соціальні виплати виплачені вчасно _____	9
2.6. Частка соціальних виплат на користь жінок-отримувачів, що виплачені вчасно _____	9
2.7. Допомога сім'ям з дітьми виплачена вчасно _____	9
2.8. Кількість закладів охорони здоров'я, що працюють за ПМГ _____	10
2.9. Частка оплати праці відповідних працівників цивільного захисту, що виплачена вчасно _____	10

ЗВІТ ІЗ ЗАВДАННЯ З НАДАННЯ ОБҐРУНТОВАНОЇ ВПЕВНЕНOSTІ

Міністерству фінансів України

Вступ

Ми виконали завдання з надання обґрунтованої впевненості стосовно Звіту про показники результативності Проекту Міністерства фінансів України (далі - Мінфін), що додається, за Проектом «Підтримка державних видатків для забезпечення стійкого державного управління в Україні», що фінансується з коштів позик та грантів Міжнародного банку реконструкції та розвитку (МБРР або Банк) та Міжнародної асоціації розвитку (МАР), у тому числі, що надійшли через цільові фонди Світового Банку, станом на 30 червня 2023 року та за період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року.

Ми виконали завдання з надання обґрунтованої впевненості відповідно до Міжнародного стандарту завдань з надання впевненості 3000 (переглянутий) «Завдання з надання впевненості, що не є аудитом чи оглядом історичної фінансової інформації» (МСЗНВ 3000).

Ми дотримуємося вимог Міжнародного стандарту управління якістю 1, та, відповідно, впровадили комплексну систему управління якістю, включаючи задокументовані політики та процедури щодо дотримання етичних вимог, професійних стандартів та застосованих вимог законодавчих і нормативних актів. Ми дотримуємося вимог незалежності та інших етичних вимог, викладених у Кодексі етики професійних бухгалтерів, затверджене Радою з Міжнародних стандартів етики для бухгалтерів, який ґрунтується на фундаментальних принципах чесності, об'єктивності, професійної компетентності та належної ретельності, конфіденційності та професійної поведінки.

Відповідальність управлінського персоналу за підготовку Звіту про показники результативності Проекту

Управлінський персонал Мінфіну несе відповідальність за складання та достовірне подання Звіту про показники результативності Проекту, що складений відповідно до вимог Розділу 4. «Показники результативності Проекту» Частини II «Імплементация, моніторинг та оцінювання Проекту» Рекомендаційно-технічного операційного посібника для управління Проектом (надалі - ОПП) та за таку систему внутрішнього контролю, яку управлінський персонал визначає потрібною для того, щоб забезпечити складання Звіту про показники результативності Проекту, що не містить суттєвих викривлень унаслідок шахрайства або помилки.

Відповідальність аудитора за завдання з надання обґрунтованої впевненості

Нашою відповідальністю є отримання обґрунтованої впевненості для формування висновку щодо наявності фактів, які дали б нам підстави вважати, що Звіт про показники результативності Проекту за Проектом «Підтримка державних видатків для забезпечення стійкого державного управління в Україні», що фінансується з коштів позик та грантів Міжнародного банку реконструкції та розвитку та Міжнародної асоціації розвитку, у тому числі, що надійшли через цільові фонди Світового Банку, станом на 30 червня 2023 року та за період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року відповідає вимогам Розділу 4. «Показники результативності Проекту» Частини II «Імплементация, моніторинг та оцінювання Проекту» ОПП, на основі результатів виконання процедур з надання обґрунтованої впевненості.

МСЗНВ 3000 вимагає, щоб планування та проведення перевірки було спрямоване на одержання розумних підтверджень щодо відсутності у наданій Мінфіном інформації суттєвих невідповідностей критеріям перевірки. Наші процедури були сплановані і здійснені з достатнім рівнем обґрунтованої впевненості про те, що надані для висновку інформація та документи є достатніми, не містять суттєвих помилок та викривлень. Під час перевірки зроблені дослідження, запити, перерахунки, інспектування для отримання доказів на обґрунтування сум та інформації, розкритих у Звіті про показники результативності Проекту.

Оскільки метою зазначених вище процедур є надання обґрунтованої впевненості щодо Звіту про показники результативності Проекту, даний звіт обмежується тільки висновком щодо відповідності Звіту про показники результативності Проекту та не стосується висловлення обґрунтованої впевненості стосовно фінансової звітності спеціального призначення Проекту в цілому.

Ми вважаємо, що отримали достатні та відповідні докази для висловлення нашого висновку.

Основа для висновку із застереженням

(1) Базове та цільове значення показника №1.2

За період з березня по травень 2023 року не дотримано базового та цільового значення показника №1.2 «Кількість працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким виплачується заробітна плата». Базове значення показника - 160 000 працівників державних органів. Цільове значення показника - щонайменше 85 % базового значення.

(2) Базове та цільове значення показника №2.1

За період з червня 2022 року по червень 2023 року зазначено що показник №2.1 «Частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітна плата виплачується вчасно», за весь період Проекту, дотримується на 100%. Базове значення показника - 100%. Цільове значення показника - не менше 70%. Ми не змогли отримати достатніх доказів щодо його дотримання.

(3) Базове та цільове значення показника №2.6

За I та II квартали 2023 року не дотримано базового та цільового значення показника №2.6 «Частка соціальних виплат на користь жінок-отримувачів, що виплачені вчасно». Базове значення показника - 90%. Цільове значення показника - 85%.

(4) Базове та цільове значення показника №2.8

За період з червня 2022 року по червень 2023 року не дотримано базового та цільового значення показника №2.8 «Кількість закладів охорони здоров'я, що працюють за ПМГ» за весь період Проекту. Базове значення показника - 2791 закладів охорони здоров'я. Цільове значення показника - 2500 закладів охорони здоров'я.

(5) Незазначена необхідна інформація, щодо показника №1.2 та показника №2.1

За червень 2023 року не зазначено інформацію, щодо показника №1.2 «Кількість працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким виплачується заробітна плата» та за період з червня 2022 по вересень 2022 року не зазначено інформацію, щодо показника №2.1 «Частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітна плата виплачується вчасно».

Висновок із застереженням

На нашу думку, крім впливу питань, викладених в розділі «Основа для висновку із застереженням», Звіт про показники результативності Проекту за Проектом «Підтримка державних видатків для забезпечення стійкого державного управління в Україні», що фінансується з коштів позик та грантів Міжнародного банку реконструкції та розвитку та Міжнародної асоціації розвитку, у тому числі, що і надійшли через цільові фонди Світового Банку, станом на 30 червня 2023 року та за період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року підготовлено правильно в усіх суттєвих аспектах, відповідно до вимог Розділу 4. «Показники результативності Проекту», Частина II «Імплементация, моніторинг та оцінювання Проекту», Рекомендаційно-технічного операційного посібника для управління Проектом.

Аудит фінансової звітності спеціального призначення Мінфіну за Проектом

Звертаємо увагу на те, що нами було виконано аудит фінансової звітності спеціального призначення Мінфіну, яка стосується Проекту «Підтримка державних видатків для забезпечення стійкого державного управління в Україні», що фінансується з коштів позик та грантів МБРР та МАР, у тому числі, що надійшли через цільові фонди Світового Банку, станом на 30 червня 2023 року та за період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року. Ми висловили немодифіковану думку щодо цієї фінансової звітності спеціального призначення в нашому Звіті незалежного аудитора від 28 грудня 2023 року. Наш аудит фінансової звітності спеціального призначення Мінфіну за Проектом не був спрямований на отримання інформації про те, що Звіт про показники результативності Проекту не відповідає вимогам Розділу 4. «Показники результативності Проекту», Частини II «Імплементация, моніторинг та оцінювання Проекту» ОПП.

Виконання завдання з надання обґрунтованої впевненості здійснювалося під управлінням практикуючого фахівця О. М. Ніколаєнка.

Практикуючий фахівець

Номер реєстрації у Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності: 101534

28 грудня 2023 року

м. Київ

Товариство з обмеженою відповідальністю «БДО». Ідентифікаційний код за ЄДРПОУ: 20197074. Номер реєстрації у Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності: 2868. Юридична адреса: 49070, м. Дніпро, вул. Андрія Фабра, 4. Тел 044-393-26-87.

ТОВ «БДО» включено до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності до розділу 4 «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язків аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес». Посилання на реєстр: <https://www.apu.com.ua/subjekty-audytorskoj-dijalnosti-jaki-majut-pravo-provodyty-obovjazkovyj-audit-finansovoi-zvitnosti-pidpryjemstv-shho-stanovljat-suspilnyj-interes/>



ЗВІТ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

Щомісячна інформація за період з 18 червня 2022 року до 31 грудня 2022 року

№ показника	Назва показника	Червень 2022 року	Липень 2022 року	Серпень 2022 року	Вересень 2022 року	Жовтень 2022 року	Листопад 2022 року	Грудень 2022 року
1	Показники досягнення цілі реалізації Проекту:							
1.2.	Кількість працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким виплачується заробітна плата	93,2% 149 075	93,2% 149 125	92,9% 148 649	93% 148 793	92,3% 147 707	91,9% 147 060	91,7% 146 794
1.4.	Кількість педагогічних працівників, яким виплачується заробітна плата	89% б.з., ставок 505 534,9	89% б.з., ставок 510 317	89% б.з., ставок 508 611,8	89% б.з., ставок 492 891,5	88% б.з., ставок 496 763,3	88% б.з., ставок 496 185,9	88% б.з., ставок 499 146,4
1.6.	Частка пенсій, що виплачені вчасно	99,65%	96,68%	97,98%	99,43%	99,40%	98,50%	98,50%
2	Показники проміжних результатів:							
2.1.	Частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітна плата виплачується вчасно					100%	100%	100%
2.5.	Соціальні виплати виплачені вчасно	Так	Так	Так	Так	Так	Так	Так
2.8.	Кількість закладів охорони здоров'я, що працюють за ПМГ	2 422	2 422	2 422	2 431	2 431	2 431	2 431
2.9.	Частка оплати праці відповідних працівників цивільного захисту, що виплачена вчасно	100% 56 495	100% 56 757	100% 57 333	100% 57 186	100% 56 906	100% 57 161	100% 57 027

Щомісячна інформація за період з 01 січня 2023 року до 30 червня 2023 року

№ показника	Назва показника	Січень 2023 року	Лютий 2023 року	Березень 2023 року	Квітень 2023 року	Травень 2023 року	Червень 2023 року
1	Показники досягнення цілі реалізації Проекту:						
1.2.	Кількість працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким виплачується заробітна плата	86,6% 138 610	86,0% 137 535	84,9% 135 806	84,4% 134 992	84,3% 134 941	Не зазначено*
1.4.	Кількість педагогічних працівників, яким виплачується заробітна плата	89% б.з. ставок 492 018,5	89% б.з. ставок 491 658,9	89% б.з. ставок	89% б.з. ставок	89% б.з. ставок	86,5% б.з. ставок
1.6.	Частка пенсій, що виплачені вчасно	99,20%	98,80%	97,40%	94,9%	98,5%	98,9%
2	Показники проміжних результатів:						
2.1.	Частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітна плата виплачується вчасно	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.5.	Соціальні виплати виплачені вчасно	Так	Так	Так	Так	Так	Так
2.8.	Кількість закладів охорони здоров'я, що працюють за ПМГ	2 302	2 305	2 306	2 306	2 306	2 306
2.9.	Частка оплати праці відповідних працівників цивільного захисту, що виплачена вчасно	100% 57 092	100% 56 823	100% 56 593	100% 57 078	100% 56 982	100% 57 214

* Дані будуть надані після 30.07.2023 (на дату формування загального звіту)

ЗВІТ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

Щоквартальна інформація за період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

№ показника	Назва показника	2 квартал 2022 року	3 квартал 2022 року	4 квартал 2022 року	1 квартал 2023 року	2 квартал 2023 року
1	Показники досягнення цілі реалізації Проекту:					
1.7.	Частка пенсій, що виплачені пенсіонеркам вчасно	99,65%	99,43%	98,50%	97,40%	98,90%
2	Показники проміжних результатів:					
2.2.	Відсоток розглянутих скарг	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
2.3.	Кількість шкіл, які продовжують працювати		12 822	12 817	12 518	12 930
2.4.	Заробітна плата працівників закладів вищої освіти виплачена вчасно			Так	Так	Так
2.6.	Частка соціальних виплат на користь жінок-отримувачів, що виплачені вчасно		90%	89%	73,5%	73,4%
2.7.	Допомога сім'ям з дітьми виплачена вчасно			Так	Так	Так

Підписано від імені Міністерства фінансів України:

Заступник Міністра фінансів України

Примітки на сторінках з 3 по 10 є невід'ємною частиною фінансової звітності спеціального призначення.



Р. В. ЄРМОЛИЧЕВ

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

1. ОПИС ПРОЕКТУ

Вторгнення росії в Україну 24 лютого 2022 року мало руйнівні економічні та соціально-гуманітарні наслідки. Державні фінанси України залишаються під серйозним тиском, а зовнішня донорська фінансова допомога лише частково покриває потреби у фінансуванні.

Проект «Підтримка державних видатків для забезпечення стійкого державного управління в Україні» (PEACE in Ukraine) (далі - Проект) був підготовлений як відповідь на надзвичайні ситуації під час війни. Проект спрямований на підтримку спроможності Уряду виконувати основні функції та надавати адміністративні послуги. Проект відшкодовує витрати, понесені Державним бюджетом України, на виплату заробітної плати працівникам державних органів різних рівнів небезпекового сектору, шкільним працівникам, працівникам медичних закладів в рамках програми медичних гарантій (ПМГ) та Державної служби з надзвичайних ситуацій (служби швидкого реагування); а також видатків за кількома державними програмами підтримки незахищених верств населення - виплати пенсій та державної соціальної допомоги. Очікуваним результатом Проекту є безперервність виконання основних функцій Уряду, таких як надання адміністративних, освітніх та медичних послуг, а також подолання бідності шляхом фінансування пенсій та програм державної соціальної допомоги.

2. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТОМ

Для реалізації мети Проекту Міністерство фінансів України розробило ОПП для управління проектом «Підтримка державних видатків для забезпечення стійкого державного управління в Україні», який було затверджено Наказом Міністерства фінансів України 14 червня 2022 року № 169 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 05 травня 2023 року № 235).

ОПП визначає організаційні аспекти управління Проектом та має організаційний і рекомендаційно-технічний характер.

Метою ОПП є визначення організаційних аспектів управління Проектом, а також технології та послідовності його впровадження. Посібник має сприяти ефективності та безперервності операцій, гарантувати дотримання стандартів якості здійснення операцій, забезпечувати однаковість і прозорість операцій, сприяти професійній підготовці та допомагати у процесі прийняття рішень.

ОСНОВНІ УЧАСНИКИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ

Основні учасники системи управління Проектом та сфери їх відповідальності включають:

Міністерство фінансів України - відповідальний за реалізацію Проекту: забезпечує дотримання строків реалізації Проекту, виконання показників досягнення цілі Проекту, забезпечує виконання зобов'язань, узятих за Угодою про позику та Угодою про фінансування, а також дотримання процедур, визначених Порядком підготовки, реалізації, проведення моніторингу та завершення реалізації проектів економічного і соціального розвитку України, що підтримуються міжнародними фінансовими організаціями, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27 січня 2016 року № 70, та документами МБРР та МАР, на які є посилання в Угоді про позику та Угоді про фінансування.

Координатор Проекту на рівні заступника Міністра фінансів України - забезпечує організацію, здійснення нагляду і контролю за реалізацією Проекту, своєчасне надання інформації та звітування щодо досягнення результативних показників Проекту, а також підписання документів, пов'язаних з його впровадженням. Координатор діє як контактна особа з питань взаємодії з командою кредитора щодо питань, пов'язаних з Проектом, а також здійснює комунікацію з МОН, МОЗ, Мінсоцполітики, ПФУ, Казначейством та іншими державними органами для забезпечення виконання Проекту.

Департамент міжнародних фінансових проектів Мінфіну - надає підтримку Координатору Проекту з усіх питань реалізації Проекту, здійснює координацію між структурними підрозділами Мінфіну в рамках реалізації Проекту, забезпечує збір інформації з відповідальних структурних підрозділів Мінфіну та підготовку регулярних звітів щодо прийнятих видатків та щодо моніторингу реалізації Проекту, фінансових звітів та звіту про аудит Проекту, здійснює загальне управління фінансовими ресурсами Проекту, екологічне та соціальне управління, а також координує функціонування механізму прийому та розгляду скарг.

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

Департамент видатків бюджету органів влади Мінфіну - здійснює моніторинг щомісячних виплат заробітної плати працівникам державних органів на підставі даних, отриманих від Казначейства та головних розпорядників бюджетних коштів, готує відповідну інформацію для включення у звіти щодо прийнятих видатків та стану досягнення результативних показників Проекту.

Департамент видатків бюджету гуманітарної сфери Мінфіну - здійснює моніторинг щомісячних виплат заробітної плати педагогічним працівникам за рахунок коштів освітньої субвенції на підставі даних, отриманих від Казначейства та МОН, щомісячних видатків на оплату праці відповідних працівників закладів вищої освіти на підставі даних, отриманих від Казначейства та ГРК, до сфери управління яких належать відповідні заклади, а також щомісячних видатків на оплату послуг за ПМГ та витрат на оплату праці в рамках ПМГ на підставі даних, отриманих від НСЗУ та Казначейства, готує відповідну інформацію для включення у звіти щодо прийнятих видатків та стану досягнення результативних показників Проекту.

Департамент видатків бюджету соціальної сфери Мінфіну - здійснює моніторинг щомісячних виплат допомоги малозабезпеченим сім'ям, житлових субсидій, допомоги особам з інвалідністю, допомоги ВПО, допомоги сім'ям з дітьми та пенсійних виплат на підставі даних, отриманих від Мінсоцполітики, Пенсійного фонду України та Казначейства, готує відповідну інформацію для включення у звіти щодо прийнятих видатків та стану досягнення результативних показників Проекту.

Департамент фінансів оборони, правоохоронних органів і державної безпеки Мінфіну - здійснює моніторинг щомісячних виплат на оплату праці працівникам цивільного захисту на підставі даних, отриманих від Казначейства та ДСНС, готує відповідну інформацію для включення у звіти щодо прийнятих видатків та стану досягнення результативних показників Проекту.

Казначейство - здійснює контроль за відповідністю платежів з виплати заробітної плати узятим бюджетним зобов'язанням та відповідним бюджетним асигнуванням, проводить такі платежі за дорученням розпорядників (одержувачів) бюджетних коштів, готує звітність щодо виконання загального фонду державного бюджету за видатками, включаючи видатки на оплату праці, соціальну допомогу, пенсійне забезпечення та оплату послуг за ПМГ відповідно до положень Бюджетного кодексу України, Положення про Державну казначейську службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2015 року № 215.

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

3. ОПИС ПОКАЗНИКІВ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

Досягнення цілі реалізації Проекту буде визначено шляхом вимірювання таких показників:

1. Показники досягнення цілі РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ:

1.1. Продовжується здійснення основних функцій держави

Визначення: показник визначається як кількість функцій держави, які продовжують здійснюватися, з переліку: електронне декларування податків, виплата державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, оформлення свідоцтв про народження, подання заяв про призначення субсидії на оплату житлово-комунальних послуг у режимі онлайн. Визначення показника передбачає отримання Департаментом міжнародних фінансових проектів інформації щодо: (i) функціонування Електронного кабінету платника Державної податкової служби (<https://cabinet.tax.gov.ua>) та/або можливості подання податкової декларації через портал «ДІА» (<https://diia.gov.ua>) від Державної податкової служби України; (ii) здійснення видатків бюджету на виплату державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям від Мінсоцполітики та Казначейства; (iii) видачі свідоцтв про народження від Мін'юсту; (iv) можливості подання заяви на отримання субсидії на оплату житлово-комунальних послуг онлайн, зокрема, через портал «ДІА» (<https://diia.gov.ua/services/zvernennya-na-priznachennya-zhitlovih-subsidij-v-elektronnij-formi>) або в інший спосіб онлайн від Мінсоцполітики.

Базове значення показника:

5

Цільове значення показника:

4

Джерело інформації:

Державна податкова служба України, Казначейство, Мінсоцполітики, Міністерство юстиції України

Частота звітування:

один раз наприкінці реалізації Проекту

Відповідальний за звітування:

Мінфін

1.2. Кількість працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким виплачується заробітна плата

Визначення: Показник визначається як кількість працівників державних органів, за винятком осіб, які призвані на військову службу (мобілізовані) або проходять службу у складі Сил територіальної оборони Збройних Сил України, зазначена у зарплатних відомостях головних розпорядників коштів державного бюджету та підпорядкованих їм органів за відповідний місяць.

Базове значення показника:

160 000

Цільове значення показника:

щонайменше 85 % базового значення

Джерело інформації:

звіти головних розпорядників коштів державного бюджету

Частота звітування:

щомісяця

Відповідальний за звітування:

Відповідальний за звітування: Мінфін

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

1.3. Кількість жінок, що є державними службовцями

Визначення: показник визначається, за даними НАДС, щодо кількісного та якісного складу державних службовців державних органів як фактична кількість працюючих державних службовців - жінок, яким виплачується заробітна плата.

Базове значення показника:

110 000

Цільове значення показника:

щонайменше 85 % базового значення

Джерело інформації:

НАДС

Частота звітування:

один раз наприкінці реалізації Проекту

Відповідальний за звітування:

Мінфін

1.4. Кількість педагогічних працівників, яким виплачується заробітна плата

Визначення: показник визначається як кількість педагогічних працівників, заробітна плата яких фінансується за рахунок коштів освітньої субвенції, за винятком осіб, які призвані на військову службу (мобілізовані) або проходять службу у складі Сил територіальної оборони Збройних Сил України, а також працюють у військових закладах освіти та закладах з посиленою військово-фізичною підготовкою, зазначена у зарплатних відомостях закладів освіти за відповідний місяць.

Базове значення показника:

450 000

Цільове значення показника:

щонайменше 85 % базового значення

Джерело інформації:

МОН

Частота звітування:

щомісяця

Відповідальний за звітування:

Мінфін

1.5. Кількість педагогічних працівників-жінок, яким виплачується заробітна плата

Визначення: показник визначається на основі даних МОН як кількість педагогічних працівників - жінок, яким виплачується заробітна плата.

Базове значення показника:

300 000

Цільове значення показника:

щонайменше 85 % базового значення

Джерело інформації:

МОН

Частота звітування:

один раз наприкінці реалізації Проекту

Відповідальний за звітування:

Мінфін

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

1.6. Частка пенсій, що виплачені вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних ПФУ як частка пенсій, що виплачені протягом місяця з настання встановленого строку виплати пенсій, у загальному обсязі виплачених пенсій за відповідний період.

Базове значення показника:

100 %

Цільове значення показника:

90 %

Джерело інформації:

ПФУ

Частота звітування:

щомісяця

Відповідальний за звітування:

Мінфін

1.7. Частка пенсій, що виплачені пенсіонеркам вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних ПФУ як частка пенсій, що виплачені пенсіонеркам протягом місяця з настання встановленого строку виплати пенсій, у загальному обсязі виплачених пенсіонеркам пенсій за відповідний період.

Базове значення показника:

85 %

Цільове значення показника:

85 %

Джерело інформації:

ПФУ

Частота звітування:

щоквартально

Відповідальний за звітування:

Мінфін

2. Показники проміжних результатів:

2.1. Частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітна плата виплачується вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних Казначейства щодо простроченої кредиторської заборгованості із виплати заробітної плати з нарахуваннями як відповідна частка працівників державних органів, які не входять до сектору безпеки і оборони, яким заробітну плату було виплачено вчасно, у загальній кількості таких працівників. Кількість працівників не включає осіб, які призвані на військову службу (мобілізовані) або проходять службу у складі Сил територіальної оборони Збройних Сил України.

Базове значення показника:

100 %

Цільове значення показника:

не менше 70 %

Джерело інформації:

Мінфін, Казначейство

Частота звітування:

щомісяця

Відповідальний за звітування:

Мінфін

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

2.2. Відсоток розглянутих скарг

Визначення: показник визначається як відсоток скарг, розглянутих через механізм розгляду скарг Проекту, стосовно педагогічних працівників та працівників державних органів.

Базове значення показника: 0 %

Цільове значення показника: 70 %

Джерело інформації: Мінфін, МОН, МОЗ, Мінсоцполітики, ПФУ, ДСНС

Частота звітування: щокварталу

Відповідальний за звітування: Мінфін

2.3. Кількість шкіл, які продовжують працювати

Визначення: Показник визначається на основі даних МОН як кількість шкіл, які продовжують працювати в дистанційному, змішаному та/або очному форматі.

Базове значення показника: 13 866

Цільове значення показника: щонайменше 10 000

Джерело інформації: МОН

Частота звітування: щоквартально

Відповідальний за звітування: Мінфін

2.4. Заробітна плата працівників закладів вищої освіти виплачена вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних Казначейства та ГРК, до сфери відповідальності яких належать відповідні заклади, щодо простроченої кредиторської заборгованості із виплати заробітної плати з нарахуваннями.

Базове значення показника: так

Цільове значення показника: так

Джерело інформації: Казначейство, звіти ГРК

Частота звітування: щокварталу

Відповідальний за звітування: Мінфін

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

2.5. Соціальні виплати виплачені вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних Мінсоцполітики як виплати, що здійснені протягом місяця з настання встановленого строку виплати за відповідними державними соціальними допомогами.

Базове значення показника:

ні

Цільове значення показника:

так

Джерело інформації:

Мінсоцполітики

Частота звітування:

щомісяця

Відповідальний за звітування:

Мінфін

2.6. Частка соціальних виплат на користь жінок-отримувачів, що виплачені вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних Мінсоцполітики як частка соціальних виплат, що виплачені жінкам-отримувачам протягом місяця з настання встановленого строку виплати за відповідними державними соціальними допомогами, у загальному обсязі виплат жінкам-отримувачам за відповідними державними соціальними допомогами.

Базове значення показника:

90 %

Цільове значення показника:

85 %

Джерело інформації:

Мінсоцполітики

Частота звітування:

щоквартально

Відповідальний за звітування:

Мінфін

2.7. Допомога сім'ям з дітьми виплачена вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних Мінсоцполітики як виплати, що здійснені не пізніше, ніж протягом місяця з настання встановленого строку виплати за відповідними допомогами.

Базове значення показника:

так

Цільове значення показника:

так

Джерело інформації:

Мінсоцполітики

Частота звітування:

щоквартально

Відповідальний за звітування:

Мінфін

ПРИМІТКИ ДО ЗВІТУ ПРО ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОЕКТУ

За період з 18 червня 2022 року до 30 червня 2023 року

2.8. Кількість закладів охорони здоров'я, що працюють за ПМГ

Визначення: показник визначається на основі даних НСЗУ як кількість закладів охорони здоров'я, які працюють за ПМГ.

Базове значення показника: 2791

Цільове значення показника: 2500

Джерело інформації: НСЗУ

Частота звітування: щомісяця

Відповідальний за звітування: Мінфін

2.9. Частка оплати праці відповідних працівників цивільного захисту, що виплачена вчасно

Визначення: показник визначається на основі даних Казначейства щодо простроченої кредиторської заборгованості із оплати праці з нарахуваннями в системі ДСНС як відповідна частка виплат, здійснених вчасно, у загальному обсязі платежів з оплати праці за відповідний період.

Базове значення показника: 100 %

Цільове значення показника: 85 %

Джерело інформації: Мінфін, Казначейство

Частота звітування: щомісяця

Відповідальний за звітування: Мінфін