

**Таблиця змін, внесених постановою КМУ від 21.03.2025 № 322 до постанови КМУ від 30.01.2013 № 61**

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
1	<b>Питання проведення антидискримінаційної експертизи та громадської антидискримінаційної експертизи проектів нормативно-правових актів (ПКМУ від 30.01.2013 № 61)</b>		
2	Відповідно до частини третьої статті 8 та частини другої статті 13 Закону України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” Кабінет Міністрів України постановляє:		
3	1. Затвердити Порядок проведення органами виконавчої влади антидискримінаційної експертизи проектів нормативно-правових актів, що додається.	1. Затвердити Порядок проведення антидискримінаційної експертизи та громадської антидискримінаційної експертизи проектів нормативно-правових актів, що додається.	
4	2. Установити, що громадська антидискримінаційна експертиза проводиться громадськими організаціями, фізичними та юридичними особами в рамках публічного громадського обговорення проектів нормативно-правових актів відповідно до Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 листопада 2010 р. № 996 (Офіційний вісник України, 2010 р., № 84, ст. 2945).	<del>2. Установити, що громадська антидискримінаційна експертиза проводиться громадськими організаціями, фізичними та юридичними особами в рамках публічного громадського обговорення проектів нормативно-правових актів відповідно до Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 листопада 2010 р. № 996 (Офіційний вісник України, 2010 р., № 84, ст. 2945).</del>	
5	3. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.		
6	<b>Порядок проведення органами виконавчої влади антидискримінаційної експертизи проектів нормативно-правових актів (ПКМУ від 30.01.2013 № 61)</b>	<b>Порядок проведення антидискримінаційної експертизи та громадської антидискримінаційної експертизи проектів нормативно-правових актів (ПКМУ від 30.01.2013 № 61)</b>	
7	1. Цей Порядок визначає процедуру проведення антидискримінаційної експертизи проектів законів України, актів Президента України та Кабінету Міністрів України, інших проектів нормативно-правових актів (далі - проекти актів), що розробляються органами виконавчої влади.	1. Цей Порядок визначає процедуру проведення антидискримінаційної експертизи та громадської антидискримінаційної експертизи проектів законів України, актів Президента України та Кабінету Міністрів України, інших проектів нормативно-правових актів (далі - проекти актів), що розробляються органами виконавчої влади.	

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
8	2. У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”.		
9	3. Антидискримінаційна експертиза проводиться:	3. Антидискримінаційна експертиза проводиться:	
10		органом виконавчої влади під час підготовки проектів актів;	
11	Мін’юстом під час проведення правової експертизи проектів актів, які вносяться на розгляд Кабінету Міністрів України органами виконавчої влади;	Мін’юстом під час проведення правової експертизи проектів актів, які вносяться на розгляд Кабінету Міністрів України органами виконавчої влади.	
12	органом виконавчої влади за процедурою, визначеною пунктами 5-11 цього Порядку, під час підготовки проектів нормативно-правових актів, які підлягають державній реєстрації.		
13	Результати проведення антидискримінаційної експертизи проектів актів, головним розробником яких є Мін’юст, відображаються у пояснювальній записці.	Результати проведення антидискримінаційної експертизи проектів актів, головним розробником яких є Мін’юст, відображаються у пояснювальній записці.	
14		3-1. Громадська антидискримінаційна експертиза проектів актів проводиться громадськими об’єднаннями, фізичними та юридичними особами, громадськими радами, утвореними відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 3 листопада 2010 р. № 996 “Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 84, ст. 2945) (далі — ініціатор проведення громадської антидискримінаційної експертизи), у період проведення органами виконавчої влади консультацій з громадськістю щодо проектів актів згідно з Порядком проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 3 листопада 2010 р. № 996.	

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
15	4. Антидискримінаційна експертиза проводиться з метою виявлення у проектах актів положень, які містять ознаки дискримінації, та надання пропозицій щодо їх усунення.	4. Антидискримінаційна експертиза та громадська антидискримінаційна експертиза проектів актів проводиться з метою виявлення у них положень, які містять ознаки дискримінації та/або можуть призвести до дискримінації в разі їх прийняття, та подання пропозицій щодо їх усунення.	
16		4-1. За результатами проведення антидискримінаційної експертизи та громадської антидискримінаційної експертизи проекту акта передбачається встановити, чи забезпечено під час його підготовки:	
17		відсутність положень, які створюють ситуацію, за якої особа та/або група осіб за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними та іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об’єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;	дискримінація - ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій цим Законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об’єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними; [ст.1]
18		відсутність положень щодо дискримінації з боку державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, юридичних осіб публічного та приватного права, а також фізичних осіб;	2. Форми дискримінації з боку державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, юридичних осіб публічного та приватного права, а також фізичних осіб, визначені

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
			статтю 5 цього Закону, забороняються. [ст.6]
19		дотримання принципу недискримінації у сфері громадсько-політичної діяльності, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, правосуддя, трудових відносин, у тому числі шляхом застосування роботодавцем принципу розумного пристосування, охорони здоров'я, освіти, соціального захисту, житлових відносин, доступу до товарів і послуг, та в інших сферах суспільних відносин, а саме забезпечено: рівність прав і свобод осіб та/або груп осіб; рівність перед законом осіб та/або груп осіб; повагу до гідності кожної людини; рівні можливості осіб та/або груп осіб.	Дія цього Закону поширюється на такі сфери суспільних відносин: громадсько-політична діяльність; державна служба та служба в органах місцевого самоврядування; правосуддя; трудові відносини, у тому числі застосування роботодавцем принципу розумного пристосування; охорона здоров'я; освіта; соціальний захист; житлові відносини; доступ до товарів і послуг; на інші сфери суспільних відносин. [ст.4]
20			1. Законодавство України ґрунтується на принципі недискримінації, що передбачає незалежно від певних ознак: 1) забезпечення рівності прав і свобод осіб та/або груп осіб; 2) забезпечення рівності перед законом осіб та/або груп осіб; 3) повагу до гідності кожної людини; 4) забезпечення рівних можливостей осіб та/або груп осіб. [ст.2]

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
21		4-2. Антидискримінаційна експертиза та громадська антидискримінаційна експертиза проєктів актів проводиться шляхом експертного дослідження положень проєкту акта щодо відповідності вимогам Законів України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” та наслідків, до яких може призвести його прийняття.	1) антидискримінаційна експертиза - аналіз проєктів нормативно-правових актів, за результатами якого надається висновок щодо їх відповідності принципу недискримінації; [ст.1]
22		Під час експертизи проєкту акта повинні бути враховані положення національного законодавства, зокрема Конституції України, норми міжнародного права, правові акти Європейського Союзу, практика Європейського суду з прав людини.	
23	5. Для проведення антидискримінаційної експертизи структурний підрозділ органу виконавчої влади подає юридичній службі:		
24	проект акта, зазначений в абзаці третьому пункту 3 цього Порядку;		
25	пояснювальну записку;		
26	порівняльну таблицю (якщо проєктом акта передбачено внесення змін до інших нормативно-правових актів).		
27	6. Проект акта, який подається для проведення антидискримінаційної експертизи, візується керівником структурного підрозділу органу виконавчої влади, що є його розробником.		
28	У разі коли питання, що передбачено врегулювати проєктом акта, належать до компетенції кількох структурних підрозділів органу виконавчої влади, такий проєкт візується керівниками зазначених структурних підрозділів.		
29	7. За результатами антидискримінаційної експертизи юридичною службою готується висновок про проведення антидискримінаційної експертизи (далі — висновок) за формою згідно з додатком.		

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
30	8. У разі відсутності у проекті акта положень, які містять ознаки дискримінації (крім позитивних дій), проект акта та висновок візуються керівником юридичної служби та повертаються структурному підрозділу органу виконавчої влади.		
31	9. У разі наявності у проекті акта положень, які містять ознаки дискримінації (крім позитивних дій), проект акта разом з висновком повертається структурному підрозділу органу виконавчої влади для доопрацювання.		
32	10. Виявлені у проекті акта положення, які містять ознаки дискримінації (крім позитивних дій), усуваються шляхом:		
33	виключення відповідних положень з проекту акта;		
34	уточнення редакції положень проекту акта;		
35	підготовки нової редакції положень проекту акта.		
36	11. Після доопрацювання проект акта з дотриманням вимог пунктів 5 і 6 цього Порядку разом з висновком подається до юридичної служби для проведення повторної антидискримінаційної експертизи.		
37		12. У разі надходження від ініціатора проведення громадської антидискримінаційної експертизи запиту щодо проведення такої експертизи орган виконавчої влади сприяє її проведенню шляхом подання протягом трьох робочих днів запитуваного проекту акта та матеріалів до нього, інформування про запланований строк подання проекту акта на розгляд з метою прийняття та не втручається у діяльність, пов'язану з проведенням громадської антидискримінаційної експертизи проекту акта.	
38		13. Результати громадської антидискримінаційної експертизи проекту акта оформлюються у вигляді висновку за формою згідно з додатком.	
39		14. Результати громадської антидискримінаційної експертизи проекту акта підлягають обов'язковому розгляду органом виконавчої влади — розробником	

№ абз	ПКМУ від 30.01.2013 № 61	ПКМУ від 21.03.2025 № 322	ЗУ "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні"
		проекту акта та оприлюдненню на його офіційному веб-сайті.	
40		15. Орган виконавчої влади інформує ініціатора проведення громадської антидискримінаційної експертизи про розгляд результатів такої експертизи не пізніше ніж протягом десяти робочих днів після їх отримання. Інформація про прийняте рішення повинна містити відомості про врахування результатів громадської антидискримінаційної експертизи проекту акта або причини їх відхилення.	
41		16. Інформація про результати громадської антидискримінаційної експертизи проекту акта та про їх розгляд відображається у пояснювальній записці до проекту акта.	